	<b>POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SGSST</b>		CÓDIGO: SST-PO-01
			VERSIÓN: 00
			VIGENCIA: 20/12/2020
			PÁGINA 1 de 1

## POLITICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO - SGSST

El **CONJUNTO CERRADO CLUB RESIDENCIAL VIZTA** consciente del compromiso que tiene con sus trabajadores y su integridad física, desarrollara actividades de prevención y promoción de la salud, mediante la implementación y el mantenimiento del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) el cual cubrirá a todos los trabajadores del conjunto residencial independientemente de su forma de contratación (contratistas y subcontratistas) y visitantes, para así evitar o mitigar la ocurrencia de accidentes y enfermedades laborales.

En base a lo anterior, se define como objetivos de la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo los siguientes:

- Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos en cada una de las actividades ejecutadas en el conjunto residencial, mediante el levantamiento de la Matriz de Peligros utilizando la Guía Técnica Colombiana 45 (GTC 45) y análisis de vulnerabilidad en el Plan de Emergencia e implementar los respectivos controles.
- Fomentar en los trabajadores una actitud proactiva de auto cuidado en la ejecución de las actividades a su cargo, por medio de capacitaciones.
- Asignar los recursos humanos, financieros, físicos y técnicos para el normal desarrollo del Sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo.
- Medición anual de cada una de las actividades del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, mediante la aplicación de los indicadores de gestión.
- Cumplir con los estándares de la legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo, aplicable a la nuestra actividad económica.

Esta política será publicada y divulgada a los trabajadores y contratistas del Conjunto cerrado Club Residencial Vizta y será actualizada cada año.



**ALFONSO CARRILLO**  
Representante Legal  
Enero 2021

	<b>OBJETIVOS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO</b>	CÓDIGO: SST-PO-02
		VERSIÓN: 00
		VIGENCIA: 20/12/2020
		PÁGINA 1 de 1

## OBJETIVOS DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

El Conjunto cerrado Club Residencial Vizta, expresa los objetivos de la seguridad y salud en el trabajo, conforme a la política.

### OBJETIVO GENERAL

Diseñar e implementar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo acorde a los lineamientos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo para evitar accidentes de trabajo y enfermedades laborales.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS


- Aplicar la Autoevaluación de los Estándares mínimos para saber el estado de avance de la seguridad y salud en el trabajo.
- Elaborar el Plan de Mejora según resultado de la Autoevaluación y el plan de trabajo de la seguridad y salud en el trabajo año 2021.
- Conformar y activar los grupos de apoyo del sistema de gestión, (Vigía / COPASST SST y Brigadistas).
- Afianzar los conocimientos de los colaboradores del conjunto, en materia de seguridad y salud en el trabajo, mediante inducción en SST y capacitaciones.
- Implementar eficazmente las medidas de prevención y control de acuerdo a la Matriz IPEVR y análisis de vulnerabilidad.
- Desarrollar los indicadores de gestión para medir el avance del SG SST y realizar las respectivas medidas correctivas para el cumplimiento de cada uno de los estándares.
- Cumplir con la normatividad legal vigente aplicable a la empresa en materia de riesgos laborales.

Estos objetivos serán divulgados a los trabajadores y contratistas.




---

**ALFONSO CARRILLO**  
Representante Legal  
Enero 2021

	<b>POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS</b>		CÓDIGO: SST-PO-03
			VERSIÓN: 00
			VIGENCIA: 20/12/2020
			PÁGINA 1 de 1

## **POLÍTICA DE PREVENCIÓN DE CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS**

El **CONJUNTO CERRADO CLUB RESIDENCIAL VIZTA**, se compromete con la seguridad y el bienestar de los trabajadores, promoviendo una cultura de no consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas, ya que estas pueden afectar el estado mental y fisiológico e influir negativamente en el desempeño laboral de los empleados y contratistas. Esta política tendrá los siguientes principios y restricciones:

- Queda estrictamente prohibido a los empleados y/o contratistas presentarse a laboral bajo los efectos de sustancias psicoactivas o en estado de embriaguez.
- Está prohibido el consumo, posesión, distribución y venta de alcohol, drogas y cigarrillo por parte de los empleados y/o contratistas, durante las horas de trabajo.
- Es responsabilidad de los empleados y/o contratistas ejercer un mutuo control con los compañeros de trabajo e informar a su jefe inmediato sobre el consumo de alcohol o de sustancias psicoactivas durante las actividades laborales, en la medida que puede ponerse en riesgo la vida y seguridad de las personas.


El Conjunto cerrado Club Residencial Vizta realizará campañas y actividades de prevención del tabaquismo, consumo de alcohol y sustancias psicoactivas, a través de programas de promoción de estilos de vida y trabajo saludable.

Esta política es coherente con la legislación vigente y será difundida entre el personal y contratistas de la empresa, por lo tanto, cualquier conducta que vaya en contra de su cumplimiento se considera falta grave.




---

**ALFONSO CARRILLO**  
Representante Legal  
Enero 2021

	<b>POLÍTICA DE NO ACOSO EN EL TRABAJO</b>	CÓDIGO: SST-PO-04
		VERSIÓN: 00
		VIGENCIA: 20/12/2020
		PÁGINA 1 de 1

## **POLÍTICA DE NO ACOSO EN EL TRABAJO ¡Todos somos iguales!**

El Conjunto cerrado Club Residencial Vizta, prohíbe todo tipo de acoso por motivo de raza, color, sexo, religión, país de origen, ciudadanía, edad o personas en condición de discapacidad en las instalaciones de la empresa ya sea cometido o dirigido a sus contratistas, proveedores y/o empleados sin distinción de la jerarquía, al igual que todo tipo de actuación que se considere inapropiado como: insinuaciones, epítetos, grafitis, fotografías o gestos de tipo racial o étnico, sugerencias sexuales inaceptables, uso repetido de ofensas o amenazas de daños, violencia o asalto.

Esta política será publicada y divulgada a los trabajadores y contratistas.




---

**ALFONSO CARRILLO**

Representante Legal

Enero 2021